



WELCOME !

Dématérialisez **vos données RH** et affûtez vos
processus administratifs avec

Poplee Socle RH

Poplee Socle RH



Avec un dossier RH à jour et des données à portée de main, vous gérez facilement les tâches liées à la vie administrative de vos collaborateurs depuis la signature de leur contrat jusqu'à leur départ de l'entreprise.



Réussir ses on/offboarding

Qu'il s'agisse d'accueillir ou de gérer le départ d'un collaborateur, tout se joue sur le pilotage des tâches à réaliser pour que l'intégration ou la transition se déroulent dans les meilleures conditions.

Un processus maîtrisé inclut :

- l'envoi d'un formulaire de saisie des données personnelles au futur collaborateur avant son arrivée
- la préparation des tâches administratives courantes à réaliser comme la DPAE, la mutuelle... par le service RH
- la commande du matériel informatique et la création des accès par le service IT
- l'organisation du premier jour par le manager : présentation du parrain, déjeuner d'équipe, planning de la semaine...



Automatiser et sécuriser la gestion des documents administratifs

Des modèles de documents administratifs (contrats, avenants, attestations, ...) sont prêts à être générés automatiquement et envoyés en signature. À la clé, une réelle couverture juridique de vos processus, un gain de temps appréciable pour vos collaborateurs et une meilleure gestion documentaire pour le service RH.

5 étapes suffisent :

- sélection du ou des collaborateurs
- choix du modèle de document
- récupération automatique des informations depuis le dossier RH
- contrôle et dépôt du document dans l'espace collaborateur
- signature en ligne par les collaborateurs concernés



Centraliser et simplifier la gestion des données RH

Coordonnées, RIB, attestations ou niveau d'anglais, toutes les informations concernant vos collaborateurs sont centralisées en un seul et même endroit.

Sa structure est entièrement personnalisable et autorise :

- une création sans limite de champs pour configurer le dossier RH qui vous convient
- un accès aux collaborateurs pour qu'ils soient autonomes dans la mise à jour de leurs informations
- le paramétrage de campagnes de mise à jour s'ils ne pensent pas à le faire d'eux-mêmes
- l'activation d'alertes pour ne manquer aucun événement important, comme la fin de période d'essai ou la visite médicale des 2 ans par exemple



Compter sur une donnée toujours juste

Que ce soit pour préparer votre paie ou vos reporting, il vous faut une donnée fiable à portée de main.

En mode export ou via API :

- fiche navette pour faciliter la transmission des données modifiées au service de paie, qu'il soit internalisé ou externalisé
- synchronisation automatique des données des nouvelles entrées et des sorties avec les logiciels compatibles interconnectés (Silae, Payfit)
- extract des documents légaux tels que le bilan social ou la BDES

Ils ont arrêté de scanner les cartes d'identité depuis longtemps



783
clients



1 512 263
utilisateurs



“ Aujourd’hui, nous avons un espace complet avec Poplee, qui offre énormément de possibilités pour le partage d’information, numérisation (onboarding, documents salariés à disposition, etc.) ”

— Stéphanie Pin, France Loire

Gérez simplement les données RH
de vos collaborateurs avec Poplee Socle RH

[Demandez une démo](#)

Des solutions éditées par Lucca

Un logiciel de gestion n'est pas nécessairement gris, moche et triste

Lucca s'applique à concevoir des applications ludiques et intuitives pour une prise en main rapide. Nous apportons un grand soin au design et à l'ergonomie de nos outils.



Des logiciels RH pour les utilisateurs

Nos logiciels sont d'abord conçus pour l'utilisateur final, pour celui qui les utilisera devant son écran. Ils ont pour objectif de lui simplifier la vie. En d'autres termes, nous concevons nos logiciels pour ceux qui vont les utiliser et non pas pour ceux qui vont les acheter.

Une solution simple pour un besoin précis

Un logiciel est efficace quand il est simple et il est simple quand il répond à un besoin précis. C'est pourquoi chaque solution Lucca résout un problème de gestion RH bien défini.

Nos solutions



Timmi Absences

Suivi des congés et arrêts de travail



Poplee Socle RH

Gestion des données RH



Pagga Bulletin de paie

Distribution dématérialisée



Timmi Temps

Déclaration des temps de travail



Poplee Entretiens

Évaluation et revue d'objectifs



Cleemy Notes de frais

Saisie des dépenses collaborateurs



Timmi Projets

Pilotage de la performance financière



Poplee Engagement

Enquêtes collaborateurs



Cleemy Achats

Engagement de dépenses



Timmi Office

Télétravail et flex office



Pagga Rémunération

Suivi de la masse salariale et des variables

Le service en ligne Lucca comprend :



Connexion sécurisée (https)



Service disponible 24h/24, 7j/7



Sauvegarde quotidienne des données



Support client disponible tous les jours (sauf weekend et jours fériés)



Une API REST native



Une URL dédiée

Excellent



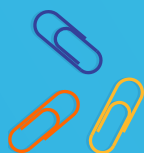
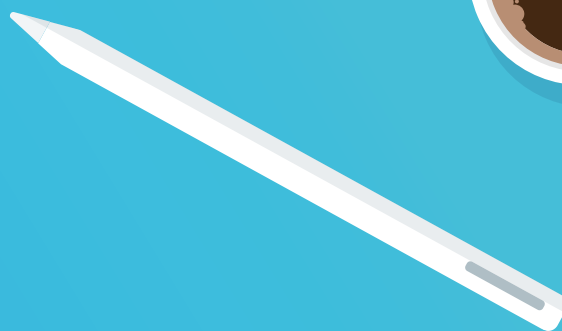
★ Trustpilot



Tél. : +33 1 60 82 52 73
info@g4.fr
www.g4.fr

G4 Ile-de-France
4, boulevard Voltaire
91290 Arpajon

G4 Sud-Est
15, rue des Cuirassiers
CS 33821
69487 LYON Cedex 03



Mesurez la **performance** de vos équipes avec

Poplee Entretiens

Poplee Entretiens

Passer 80% de son temps sur l'organisation logistique des campagnes d'entretiens n'a jamais fait progresser une entreprise. Changer ses pratiques managériales, si.



Configurer et suivre le déroulé des campagnes simplement

Évaluations annuelles, entretiens professionnels, retour de congés maladie, fin de mission, revue d'objectifs, ... vous pouvez créer autant de formulaires que vous voulez.

Très intuitif, le module de configuration permet de lancer rapidement ses campagnes d'entretiens. L'opération ne nécessite que quelques étapes :

- conception du formulaire avec choix des questions : échelle de valeur, liste déroulante, champ libre ...
- sélection de la population à évaluer
- choix des dates de campagne
- suivi de l'avancement depuis le tableau de bord avec relance automatique des retardataires



Développer la culture du feedback avec le 360

Un outil n'est pas une fin mais un moyen. En l'occurrence, c'est le moyen d'encourager le dialogue managérial, grâce à des fonctionnalités comme les demandes d'avis.

L'entretien 360 éclaire le manager dans son évaluation et se met en place facilement :

- sélection des pairs qui vont évaluer le collaborateur
- configuration du formulaire
- partage des feedbacks possible
- synthèse des résultats pour le manager



Mesurer et exploiter les résultats

Les résultats des campagnes sont présentés sous forme de graphiques qu'il est également possible d'exporter pour préparer son plan d'actions RH.

Le module de reporting aide à affiner son analyse pour identifier :



Simplifier la vie des managers et des collaborateurs

Les managers n'ont plus qu'à fixer les dates des entretiens avec leurs collaborateurs. La plateforme se charge des aspects opérationnels pour qu'ils puissent se concentrer sur la performance de leur équipe.

Les modules leur facilitent la tâche :

- accès à l'historique de tous les entretiens passés
- préparation des entretiens en ligne
- préparation groupée pour les managers
- notifications et alertes sur les échéances et relances automatiques



Faire du suivi des objectifs un indicateur de performance

Avec des objectifs clairs, les équipes s'alignent et savent sur quoi se concentrer. Intégrés directement dans les formulaires d'entretiens, ils deviennent naturellement des sujets de conversation entre managers et collaborateurs.

Un module d'objectifs pensé pour ceux qui l'utilisent souvent, permet :

- aux collaborateurs de proposer leurs propres objectifs
- la mise à jour de l'avancement
- la pondération
- la fixation d'étapes à 50, 75, 100 voire 125% de succès

- les besoins en formation
- les hauts potentiels
- les souhaits de mobilité
- les rééquilibres de rémunération.

D'aucuns suivent une carrière, eux construisent la leur



harvest

akeneo

lumapps



D-Link

powernext

HESS
AUTOMOBILE

iAdvize



713
clients



108 313
utilisateurs



“

On passe moins de temps à créer le processus et plus à l'entretien et au dialogue avec le collaborateur. L'idée n'est pas juste d'avoir un formulaire rempli mais d'avoir un moment d'échange. Et c'est ce que permet l'automatisation.

— Marilynne Michel, Country Manager chez D-link

”

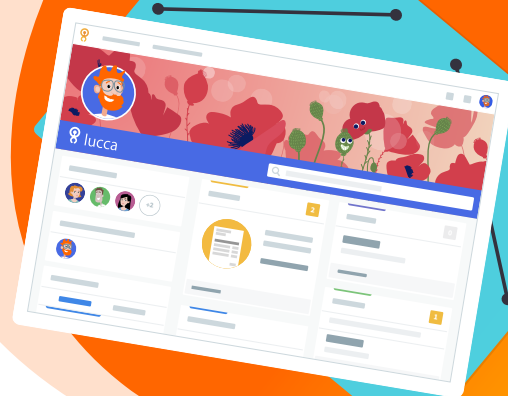
Améliorez vos pratiques managériales
avec Poplee Entretiens

[Demandez une démo](#)

Des solutions éditées par Lucca

Un logiciel de gestion n'est pas nécessairement gris, moche et triste

Lucca s'applique à concevoir des applications ludiques et intuitives pour une prise en main rapide. Nous apportons un grand soin au design et à l'ergonomie de nos outils.



Des logiciels RH pour les utilisateurs

Nos logiciels sont d'abord conçus pour l'utilisateur final, pour celui qui les utilisera devant son écran. Ils ont pour objectif de lui simplifier la vie. En d'autres termes, nous concevons nos logiciels pour ceux qui vont les utiliser et non pas pour ceux qui vont les acheter.

Une solution simple pour un besoin précis

Un logiciel est efficace quand il est simple et il est simple quand il répond à un besoin précis. C'est pourquoi chaque solution Lucca résout un problème de gestion RH bien défini.

Nos solutions



Timmi Absences

Suivi des congés et arrêts de travail



Poplee Socle RH

Gestion des données RH



Pagga Bulletin de paie

Distribution dématérialisée



Timmi Temps

Déclaration des temps de travail



Poplee Entretiens

Évaluation et revue d'objectifs



Cleemy Notes de frais

Saisie des dépenses collaborateurs



Timmi Projets

Pilotage de la performance financière



Poplee Engagement

Enquêtes collaborateurs



Cleemy Achats

Engagement de dépenses



Timmi Office

Télétravail et flex office



Pagga Rémunération

Suivi de la masse salariale et des variables

Le service en ligne Lucca comprend :



Connexion sécurisée (https)



Service disponible 24h/24, 7j/7



Sauvegarde quotidienne des données



Support client disponible tous les jours (sauf weekend et jours fériés)



Une API REST native



Une URL dédiée

Excellent



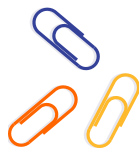
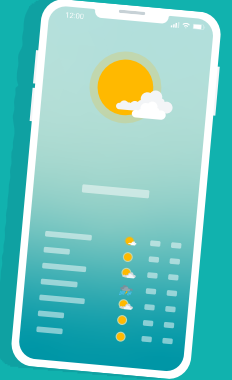
★ Trustpilot



Tél. : +33 1 60 82 52 73
info@g4.fr
www.g4.fr

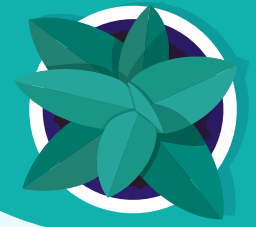
G4 Ile-de-France
4, boulevard Voltaire
91290 Arpajon

G4 Sud-Est
15, rue des Cuirassiers
CS 33821
69487 LYON Cedex 03



Améliorez le **bien-être au travail**
de vos collaborateurs avec

Poplee Engagement



Poplee Engagement

Le babyfoot ne fait pas tout. Mesurer l'engagement de vos collaborateurs pour améliorer leur bien-être, sans fumisterie.



Prendre le pouls des collaborateurs

Des enquêtes d'engagement sont envoyées à la fréquence de votre choix à vos équipes. Deux minutes suffisent pour y répondre et les résultats du sondage sont visibles immédiatement.

Des enquêtes qui donnent la parole aux collaborateurs, mais pas que :

- anonymisation des réponses
- expression libre sur la vie de l'entreprise
- proposition de conseils concrets à mettre en œuvre à la fin de chaque sondage : gestion du stress, formulation de feedbacks...
- création d'un plan d'action personnel à l'aide de ressources mises à disposition



Favoriser les interactions et crever les abcès

Les réponses aux enquêtes sont autant d'occasions pour ouvrir le dialogue avec vos collaborateurs, sans compromettre l'anonymat.

Toutes les conditions sont réunies pour discuter à bâtons rompus :

- participation incitée grâce à l'anonymisation des réponses
- réaction aux commentaires des collaborateurs tout en conservant leur anonymat
- possibilité de rompre l'anonymat pour poursuivre la discussion
- envoi d'attentions positives (« Merci », « Bravo ») au collègue de son choix à la fin de chaque enquête



Mesurer et analyser le bien-être des équipes

L'interface présente en priorité les équipes à surveiller et propose une vue synthétique des thématiques fortes ainsi que des axes d'amélioration.

Une vue d'ensemble précise du bien-être de vos collaborateurs :

- paramétrage sur-mesure des enquêtes : fréquence des sondages, questions, segmentation des équipes, accès aux résultats etc...
- référentiel de 350 questions classées selon les 10 piliers de l'engagement
- identification d'axes d'amélioration
- envoi de rapports par email
- exports de bilans pour analyses
- affichage des statistiques de réponses par équipe (moyennes, écarts-types) en temps réel



Poplee Engagement, une approche ludique au service du taux de participation

Vous voulez engager vos collaborateurs ? Commencez par faire en sorte qu'ils aient envie de répondre à vos questions. Le design, la longueur et le ton des questionnaires ont été pensés pour favoriser un taux de participation élevé. Ils sont courts, ludiques et anonymes.

Les collaborateurs deviennent des acteurs de leur Qualité de Vie au Travail

À la fin du sondage, des contenus de développement personnel sont proposés pour inciter les collaborateurs à prendre eux-mêmes leur bien-être en main. Ils apprennent ainsi à gérer leur stress, à recevoir du feedback ou encore à mieux s'organiser.

Ils ont choisi d'engager leurs collaborateurs pour améliorer leur QVT



77
clients



13 671
utilisateurs



Poplee Engagement permet de débloquer la parole, d'être très réactif et de ne pas laisser s'accumuler les petites frustrations du quotidien.

— Anne-Laure Chapuis, Responsable catégories Marché Senior - Bel France

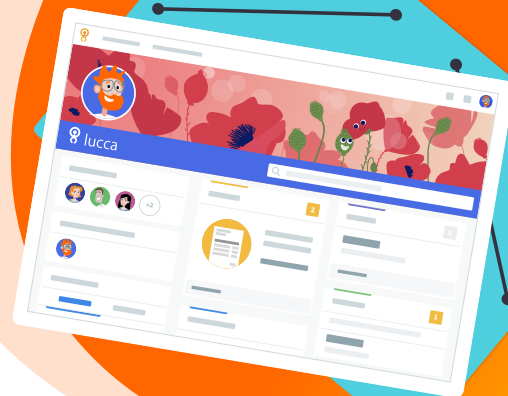
Améliorez les bien-être au travail de vos collaborateurs avec Poplee Engagement

[Demandez une démo](#)

Des solutions éditées par Lucca

Un logiciel de gestion n'est pas nécessairement gris, moche et triste

Lucca s'applique à concevoir des applications ludiques et intuitives pour une prise en main rapide. Nous apportons un grand soin au design et à l'ergonomie de nos outils.



Des logiciels RH pour les utilisateurs

Nos logiciels sont d'abord conçus pour l'utilisateur final, pour celui qui les utilisera devant son écran. Ils ont pour objectif de lui simplifier la vie. En d'autres termes, nous concevons nos logiciels pour ceux qui vont les utiliser et non pas pour ceux qui vont les acheter.

Une solution simple pour un besoin précis

Un logiciel est efficace quand il est simple et il est simple quand il répond à un besoin précis. C'est pourquoi chaque solution Lucca résout un problème de gestion RH bien défini.

Nos solutions



Timmi Absences

Suivi des congés et arrêts de travail



Poplee Socle RH

Gestion des données RH



Pagga Bulletin de paie

Distribution dématérialisée



Timmi Temps

Déclaration des temps de travail



Poplee Entretiens

Évaluation et revue d'objectifs



Cleemy Notes de frais

Saisie des dépenses collaborateurs



Timmi Projets

Pilotage de la performance financière



Poplee Engagement

Enquêtes collaborateurs



Cleemy Achats

Engagement de dépenses



Timmi Office

Télétravail et flex office



Pagga Rémunération

Suivi de la masse salariale et des variables

Le service en ligne Lucca comprend :



Connexion sécurisée (https)



Service disponible 24h/24, 7j/7



Sauvegarde quotidienne des données



Support client disponible tous les jours (sauf weekend et jours fériés)



Une API REST native



Une URL dédiée

Excellent



★ Trustpilot



Tél. : +33 1 60 82 52 73
info@g4.fr
www.g4.fr

G4 Ile-de-France
4, boulevard Voltaire
91290 Arpajon

G4 Sud-Est
15, rue des Cuirassiers
CS 33821
69487 LYON Cedex 03