

Mesurez la **performance** de vos équipes avec

 **Poplee Entretiens**

Poplee Entretiens

Pour partir l'esprit léger, autant éviter les lourdeurs administratives. Poser, approuver les congés et absences se fait en deux temps, trois mouvements.



Configurer et suivre le déroulé des campagnes simplement

Évaluations annuelles, entretiens professionnels, retour de congés maladie, fin de mission, revue d'objectifs, ... vous pouvez créer autant de formulaires que vous voulez.

Très intuitif, le module de configuration permet de lancer rapidement ses campagnes d'entretiens :

- conception du formulaire avec choix des questions : échelle de valeur, liste déroulante, champ libre ...
- suivi de l'avancement depuis le tableau de bord avec relance automatique des retardataires



Développer la culture du feedback avec le 360

Un outil n'est pas une fin mais un moyen. En l'occurrence, c'est le moyen d'encourager le dialogue managérial, grâce à des fonctionnalités comme les demandes d'avis.

L'entretien 360 éclaire le manager dans son évaluation et se met en place facilement :

- sélection des pairs qui vont évaluer le collaborateur
- partage des feedbacks possible
- synthèse des résultats pour le manager



Mesurer et exploiter les résultats

Les résultats des campagnes sont présentés sous forme de graphiques.

Le module de reporting aide à affiner son analyse pour identifier :

- les besoins en formation
- les hauts potentiels
- les souhaits de mobilité
- les rééquilibrages de rémunération



Simplifier la vie des managers et des collaborateurs

Les managers n'ont plus qu'à fixer les dates des entretiens avec leurs collaborateurs. La plateforme se charge des aspects opérationnels pour qu'ils puissent se concentrer sur la performance de leur équipe.

Les modules leur facilitent la tâche :

- accès à l'historique de tous les entretiens passés
- préparation des entretiens en ligne
- préparation groupée pour les managers
- notifications et alertes sur les échéances et relances automatiques



Faire du suivi des objectifs un indicateur de performance

Avec des objectifs clairs, les équipes s'alignent et savent sur quoi se concentrer. Intégrés directement dans les formulaires d'entretiens, ils deviennent naturellement des sujets de conversation entre managers et collaborateurs.

Un module d'objectifs pensé pour ceux qui l'utilisent souvent, permet :

- aux collaborateurs de proposer leurs propres objectifs
- la mise à jour de l'avancement



Identifier les entretiens à réaliser

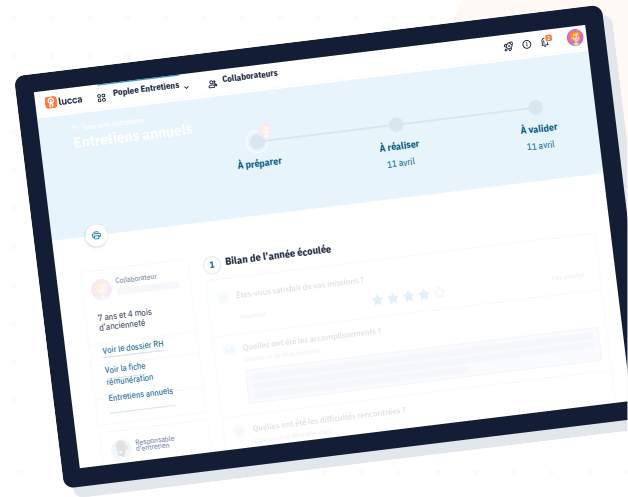
Selon les cas (absences longue durée, période d'essai...), l'outil détermine quels entretiens doivent bientôt avoir lieu, ce qui vous évite d'avoir à y penser.

Un assistant qui remplace vos post-its pour :

- ne plus oublier aucun entretien
- Gérer tous les cas particuliers
- Importer les dates des précédents entretiens à 6 ans pour être en conformité

1 381
clients

+ 243 000
utilisateurs



D'aucuns suivent une carrière, eux construisent la leur



harvest

akeneo

lumapps



D-Link

powernext

HESS
AUTOMOBILE

iAdvize



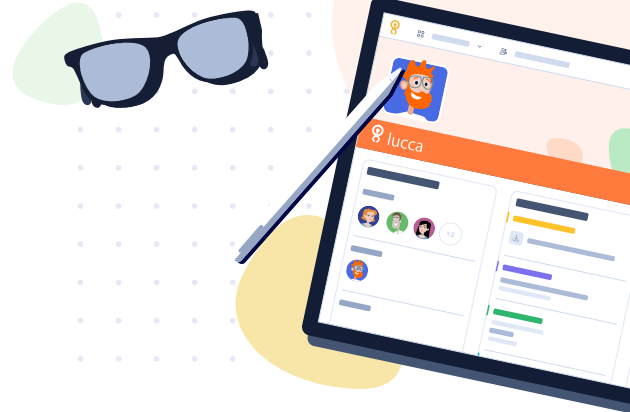
On passe moins de temps à créer le processus et plus à l'entretien et au dialogue avec le collaborateur. L'idée n'est pas juste d'avoir un formulaire rempli mais d'avoir un moment d'échange. Et c'est ce que permet l'automatisation.

Marilyne Michel, Country Manager chez D-link

D-Link

**Améliorez vos pratiques managériales
avec Poplee Entretien**

[Demandez une démo](#)



Un logiciel de gestion n'est pas nécessairement gris, moche et triste

Lucca s'applique à concevoir des applications ludiques et intuitives pour une prise en main rapide. Nous apportons un grand soin au design et à l'ergonomie de nos outils.

Des logiciels RH pour les utilisateurs

Nos logiciels sont d'abord conçus pour l'utilisateur final, pour celui qui les utilisera devant son écran. Ils ont pour objectif de lui simplifier la vie. En d'autres termes, nous concevons

nos logiciels pour ceux qui vont les utiliser et non pas pour ceux qui vont les acheter.

Une solution simple pour un besoin précis

Un logiciel est efficace quand il est simple et il est simple quand il répond à un besoin précis. C'est pourquoi chaque solution Lucca résout un problème de gestion RH bien défini.

Nos solutions



Timmi Absences
Suivi des congés et arrêts de travail



Poplee Socle RH
Gestion des données RH



Pagga Bulletin de paie
Distribution dématérialisée



Timmi Temps
Déclaration des temps de travail



Poplee Entretiens
Evaluation et revue d'objectifs



Pagga Rémunération
Suivi de la masse salariale et des variables



Timmi Projets
Pilotage de la performance financière



Poplee Engagement
Enquêtes collaborateurs



Cleemy Notes de frais
Saisie des dépenses collaborateurs



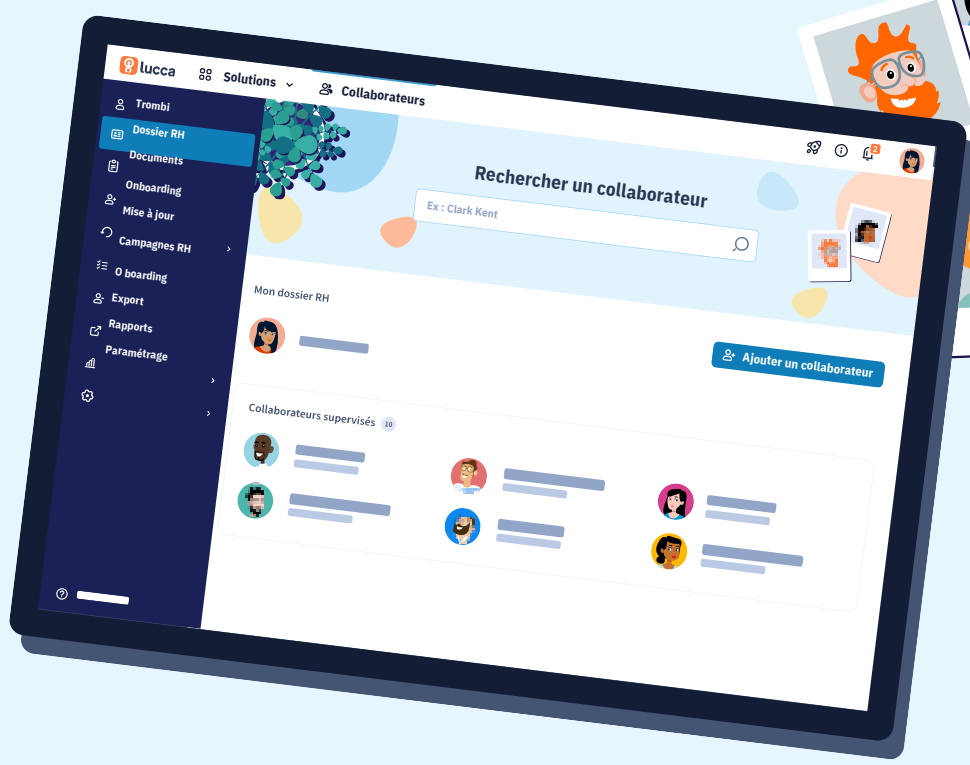
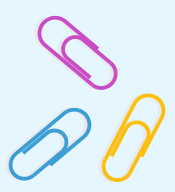
Timmi Office
Télétravail et flex office



Cleemy Achats
Engagement de dépenses

Nos certifications





Dématérialisez vos données RH
et affûtez vos processus administratifs avec

 **Poplee Socle RH**

Poplee Socle RH

Avec un dossier RH à jour et des données à portée de main, vous gérez facilement les tâches liées à la vie administrative de vos collaborateurs depuis la signature de leur contrat jusqu'à leur départ de l'entreprise.



Réussir ses on/offboarding

Qu'il s'agisse d'accueillir ou de gérer le départ d'un collaborateur, tout se joue sur le pilotage des tâches à réaliser pour que l'intégration ou la transition se déroulent dans les meilleures conditions.

Un processus maîtrisé inclut :

- l'envoi d'un formulaire de saisie des données personnelles au futur collaborateur avant son arrivée
- la préparation des tâches administratives courantes à réaliser comme la DPAE, la mutuelle... par le service RH
- la commande du matériel informatique et la création des accès par le service IT
- l'organisation du premier jour par le manager : présentation du parrain, déjeuner d'équipe, planning de la semaine...



Automatiser et sécuriser la gestion des documents administratifs

Des modèles de documents administratifs (contrats, avenants, attestations, ...) sont prêts à être générés automatiquement et envoyés en signature. À la clé, une réelle couverture juridique de vos processus, un gain de temps appréciable pour vos collaborateurs et une meilleure gestion documentaire pour le service RH.

5 étapes suffisent :

- sélection du ou des collaborateurs
- choix du modèle de document
- récupération automatique des informations depuis le dossier RH
- contrôle et dépôt du document dans l'espace collaborateur
- signature en ligne (certification eIDAS) par les collaborateurs concernés



Centraliser et simplifier la gestion des données RH

Coordonnées, RIB, attestations ou niveau d'anglais, toutes les informations concernant vos collaborateurs sont centralisées et historisées en un seul et même endroit.

Sa structure est entièrement personnalisable et autorise :

- une création sans limite de champs pour configurer le dossier RH qui vous convient
- un accès aux collaborateurs pour qu'ils soient autonomes dans la mise à jour de leurs informations
- le paramétrage de campagnes de mise à jour s'ils ne pensent pas à le faire d'eux-mêmes
- l'activation d'alertes pour ne manquer aucun événement important, comme la fin de période d'essai ou la visite médicale des 2 ans par exemple



Compter sur une donnée toujours juste

Que ce soit pour préparer votre paie ou vos reporting, il vous faut une donnée fiable à portée de main.

En mode export ou via API :

- fiche navette pour faciliter la transmission des données modifiées au service de paie, qu'il soit internalisé ou externalisé
- synchronisation automatique des données des nouvelles entrées et des sorties avec les logiciels compatibles interconnectés (Silae, Payfit)
- extract d'une partie des données nécessaires à l'établissement de la BDESE
- génération automatique de documents
- édition de rapports personnalisés : évolution de la pyramide des âges, répartition des effectifs

2 376
clients

+ 386 000
utilisateurs



Ils ont arrêté de scanner les cartes d'identité depuis longtemps



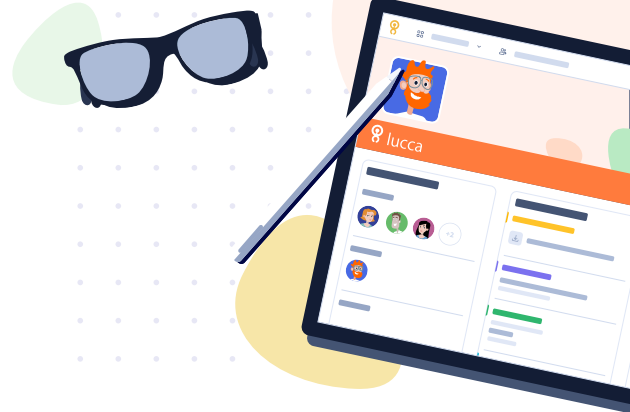
Aujourd'hui, nous avons un espace complet avec Poplee, qui offre énormément de possibilités pour le partage d'information, numérisation (onboarding, documents salariés à disposition, etc.)

Stéphanie PIN, France Loire



Améliorer les bien-être au travail de vos collaborateurs avec Poplee Socle RH

Demandez une démo



Un logiciel de gestion n'est pas nécessairement gris, moche et triste

Lucca s'applique à concevoir des applications ludiques et intuitives pour une prise en main rapide. Nous apportons un grand soin au design et à l'ergonomie de nos outils.

Des logiciels RH pour les utilisateurs

Nos logiciels sont d'abord conçus pour l'utilisateur final, pour celui qui les utilisera devant son écran. Ils ont pour objectif de lui simplifier la vie. En d'autres termes, nous concevons nos logiciels pour ceux qui vont les utiliser et non pas pour ceux qui vont les acheter.

Une solution simple pour un besoin précis

Un logiciel est efficace quand il est simple et il est simple quand il répond à un besoin précis. C'est pourquoi chaque solution Lucca résout un problème de gestion RH bien défini.

Nos solutions



Timmi Absences
Suivi des congés et arrêts de travail



Poplee Socle RH
Gestion des données RH



Pagga Bulletin de paie
Distribution dématérialisée



Timmi Temps
Déclaration des temps de travail



Poplee Entretiens
Evaluation et revue d'objectifs



Pagga Rémunération
Suivi de la masse salariale et des variables



Timmi Projets
Pilotage de la performance financière



Poplee Engagement
Enquêtes collaborateurs



Cleemy Notes de frais
Saisie des dépenses collaborateurs



Timmi Office
Télétravail et flex office



Cleemy Achats
Engagement de dépenses

Nos certifications





Améliorer le **bien-être au travail**
de vos collaborateurs avec

 **Poplee Engagement**

Poplee Engagement

Le babyfoot ne fait pas tout. Mesurer l'engagement de vos collaborateurs pour améliorer leur bien-être, sans fumisterie.



Prendre le pouls des collaborateurs

Des enquêtes d'engagement sont envoyées à la fréquence de votre choix à vos équipes. Deux minutes suffisent pour y répondre et les résultats du sondage sont visibles immédiatement.

Des enquêtes qui donnent la parole aux collaborateurs, mais pas que :

- anonymisation des réponses
 - expression libre sur la vie de l'entreprise
 - proposition de conseils concrets à mettre en œuvre
- à la fin de chaque sondage : gestion du stress, formulation de feedbacks...
- création d'un plan d'action personnel à l'aide de ressources mises à disposition



Favoriser les interactions et crever les abcès

Les réponses aux enquêtes sont autant d'occasions pour ouvrir le dialogue avec vos collaborateurs, sans compromettre l'anonymat.

Toutes les conditions sont réunies pour discuter à bâtons rompus :

- participation incitée grâce à l'anonymisation des réponses
- réaction aux commentaires des collaborateurs tout en conservant leur anonymat
- possibilité de rompre l'anonymat pour poursuivre la discussion
- envoi d'attentions positives (« Merci », « Bravo ») au collègue de son choix à la fin de chaque enquête



Mesurer et analyser le bien-être des équipes

L'interface présente en priorité les équipes à surveiller et propose une vue synthétique des thématiques fortes ainsi que des axes d'amélioration.

Une vue d'ensemble précise du bien-être de vos collaborateurs :

- paramétrage sur-mesure des enquêtes : fréquence des sondages, questions, segmentation des équipes, accès aux résultats etc...
- référentiel de 350 questions classées selon les 10 piliers de l'engagement
- identification d'axes d'amélioration
- envoi de rapports par email
- exports de bilans pour analyses
- affichage des statistiques de réponses par équipe (moyennes, écarts-types) en temps réel



Poplee Engagement, une approche ludique au service du taux de participation

Vous voulez engager vos collaborateurs ? Commencez par faire en sorte qu'ils aient envie de répondre à vos questions. Le design, la longueur et le ton des questionnaires ont été pensés pour favoriser un taux de participation élevé. Ils sont courts, ludiques et anonymes.

+150

clients

+22 000

utilisateurs

Les collaborateurs deviennent des acteurs de leur Qualité de Vie au Travail

À la fin du sondage, des contenus de développement personnel sont proposés pour inciter les collaborateurs à prendre eux-mêmes leur bien-être en main. Ils apprennent ainsi à gérer leur stress, à recevoir du feedback ou encore à mieux s'organiser.

Ils ont choisi d'engager leurs collaborateurs pour améliorer leur QVT



Poplee Engagement permet de débloquer la parole, d'être très réactif et de ne pas laisser s'accumuler les petites frustrations du quotidien.

Anne-Laure CHAPUIS, Responsable catégories Marché Senior – Bel France



Améliorer les bien-être au travail de vos collaborateurs avec Poplee Engagement

[Demandez une démo](#)



Un logiciel de gestion n'est pas nécessairement gris, moche et triste

Lucca s'applique à concevoir des applications ludiques et intuitives pour une prise en main rapide. Nous apportons un grand soin au design et à l'ergonomie de nos outils.

Des logiciels RH pour les utilisateurs

Nos logiciels sont d'abord conçus pour l'utilisateur final, pour celui qui les utilisera devant son écran. Ils ont pour objectif de lui simplifier la vie. En d'autres termes, nous concevons nos logiciels pour ceux qui vont les utiliser et non pas pour ceux qui vont les acheter.

Une solution simple pour un besoin précis

Un logiciel est efficace quand il est simple et il est simple quand il répond à un besoin précis. C'est pourquoi chaque solution Lucca résout un problème de gestion RH bien défini.

Nos solutions



Timmi Absences
Suivi des congés et arrêts de travail



Poplee Socle RH
Gestion des données RH



Pagga Bulletin de paie
Distribution dématérialisée



Timmi Temps
Déclaration des temps de travail



Poplee Entretiens
Evaluation et revue d'objectifs



Pagga Rémunération
Suivi de la masse salariale et des variables



Timmi Projets
Pilotage de la performance financière



Poplee Engagement
Enquêtes collaborateurs



Cleemy Notes de frais
Saisie des dépenses collaborateurs



Timmi Office
Télétravail et flex office



Cleemy Achats
Engagement de dépenses

Nos certifications



Tél. : +33 1 60 82 52 73
info@g4.fr
www.g4.fr

G4 Ile-de-France
4, boulevard Voltaire
91290 Arpajon

G4 Sud-Est
15, rue des Cuirassiers
CS 33821
69487 LYON Cedex 03