

Mesurez la performance  
de vos équipes avec



www.lucca.fr

# Performance

Passer 80% de son temps sur l'organisation logistique des campagnes d'entretiens n'a jamais fait progresser une entreprise. Changer ses pratiques managériales, si.



## Configurer et suivre le déroulé des campagnes simplement

Évaluations annuelles, entretiens professionnels, retour de congés maladie, fin de mission, revue d'objectifs et évaluation des compétences, ... vous pouvez créer autant de formulaires que vous voulez..

### Très intuitif, le module de configuration permet de lancer rapidement ses campagnes d'entretiens :

- conception du formulaire avec choix des questions : échelle de valeur, liste déroulante, champ libre, demandes de formations, revue de compétences...
- suivi de l'avancement depuis le tableau de bord avec relance automatique des retardataires



## Développer la culture du feedback avec le 360°

Un outil n'est pas une fin mais un moyen. En l'occurrence, c'est le moyen d'encourager le dialogue managérial, grâce à des fonctionnalités comme les demandes d'avis.

### L'entretien 360 éclaire le manager dans son évaluation et se met en place facilement :

- sélection des pairs qui vont évaluer le collaborateur
- partage des feedbacks possible
- synthèse des résultats pour le manager



## Mesurer et exploiter les résultats

Les résultats des campagnes sont présentés sous forme de graphiques.

### Le module de reporting aide à affiner son analyse pour identifier :

- les besoins en formation
- les hauts potentiels
- les souhaits de mobilité
- les rééquilibrages de rémunération



## Simplifier la vie des managers et des collaborateurs

Les managers n'ont plus qu'à fixer les dates des entretiens avec leurs collaborateurs. L'application se charge des aspects opérationnels pour qu'ils puissent se concentrer sur la performance de leur équipe.

### Les modules leur facilitent la tâche :

- accès à l'historique de tous les entretiens passés
- suivi des objectifs et des compétences à développer
- préparation des entretiens en ligne
- préparation groupée pour les managers
- notifications et alertes sur les échéances et relances automatiques



## Faire du suivi des objectifs et des compétences un indicateur de performance

Avec des objectifs clairs et des compétences attendues, les équipes s'alignent et savent sur quoi se concentrer. Intégrés directement dans les formulaires d'entretiens, ils deviennent naturellement des sujets de conversation entre managers et collaborateurs.

### Le module d'objectifs permet :

- aux collaborateurs de proposer leurs propres objectifs
- de le mettre à jour régulièrement

### Le module compétences permet :

- aux collaborateurs de s'auto-évaluer sur leurs compétences métier
- d'identifier d'éventuels besoins de formation



## Identifier les entretiens à réaliser

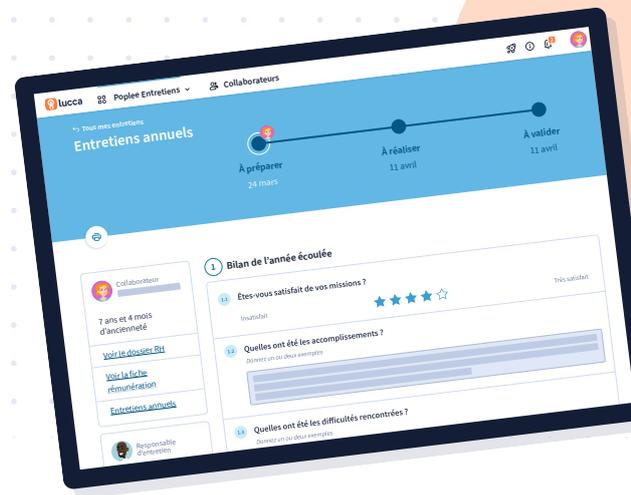
Selon les cas (absences longue durée, période d'essai...), l'outil détermine à votre place quels entretiens doivent avoir lieu.

### Un assistant qui remplace vos post-its pour :

- Gérer tous les cas particuliers
- Importer les dates des précédents entretiens à 6 ans pour être en conformité

**8 700**  
clients

**1 M**  
d'utilisateurs



**D'aucuns suivent une carrière, eux construisent la leur**



harvest

akeneo

lumapps



D-Link

powernext

HESS  
AUTOMOBILE

iAdvize



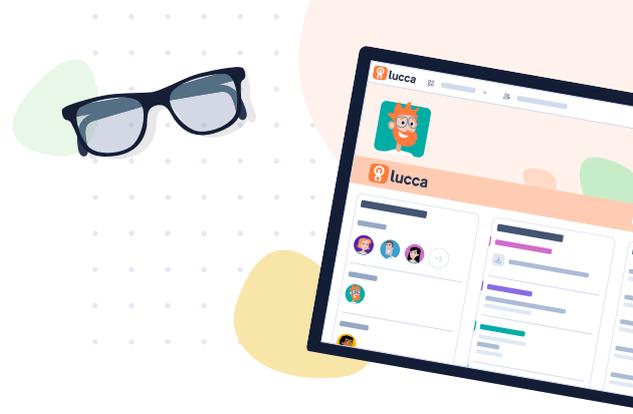
On passe moins de temps à créer le processus et plus à l'entretien et au dialogue avec le collaborateur. L'idée n'est pas juste d'avoir un formulaire rempli mais d'avoir un moment d'échange. Et c'est ce que permet l'automatisation.

**Marilyne Michel, Country Manager chez D-link**

**D-Link**

**Améliorez vos pratiques managériales  
avec Lucca**

**Demandez une démo**



## Un logiciel de gestion n'est pas nécessairement gris, moche et triste

Lucca s'applique à concevoir des applications ludiques et intuitives pour une prise en main rapide. Nous apportons un grand soin au design et à l'ergonomie de nos outils.

## Une solution simple pour un besoin précis

Un logiciel est efficace quand il est simple et il est simple quand il répond à un besoin précis. C'est pourquoi chaque solution Lucca résout un problème de gestion bien défini.

## Des logiciels pour les utilisateurs

Nos logiciels sont d'abord conçus pour l'utilisateur final, pour celui qui les utilisera devant son écran. Ils ont pour objectif de lui simplifier la vie. En d'autres termes, nous concevons nos logiciels pour ceux qui vont les utiliser et non pas pour ceux qui vont les acheter.

## Nos solutions pour

### Gérer les avantages et les rémunérations



#### Rémunération

Pilotage et suivi de la masse salariale



#### Assistant paie

Collecte, contrôle et export des EVP



#### Bulletins de paie

Distribution dématérialisée



#### Avantages

Carte, titres-restaurant

### Gérer les dépenses professionnelles



#### Notes de frais

Saisie des dépenses collaborateurs



#### Factures

Dématérialisation des factures fournisseurs



#### Moyens de paiement

Moyens de paiement intégrés

### Gérer les talents



#### Performance

Évaluation des compétences et des objectifs



#### Formation

Catalogue et suivi des demandes



#### Recrutement

Gestion des candidatures et suivi recrutement



#### Engagement

Enquêtes collaborateurs

### Gérer les temps et les activités



#### Absences

Suivi des congés et arrêts de travail



#### Feuilles de temps

Déclaration des temps de travail



#### Office

Télétravail et flex office

### Gérer le personnel



#### Socle RH

Gestion des données RH

## Nos certifications



## Le service en ligne Lucca comprend

- Connexion sécurisée (https)
- Service disponible 24h/24, 7j/7

- Sauvegarde quotidienne des données
- Support client disponible tous les jours

- Une API REST native
- Une URL dédiée



Pilotez votre **plan de formation**  
et gérez les demandes des collaborateurs avec



[www.lucca.fr](http://www.lucca.fr)

# Formation

La montée en compétence, c'est plus simple quand on est sur la bonne pente. Et ça commence par des plans de formation gérés sans Excel ni post-it.



## Centraliser l'accès aux formations et leur suivi grâce au catalogue public

Fini les allers-retours pour savoir qui a demandé quelle formation. Les collaborateurs accèdent en autonomie au catalogue pour déposer leurs demandes et leurs managers les priorisent.

### Profitez des bonnes idées de tout le monde dans l'enrichissement du catalogue :

- Tous les collaborateurs peuvent faire une demande hors catalogue et suggérer de nouveaux organismes ou des formations.
- Chaque collaborateur peut proposer sa propre formation basée sur ses savoirs et compétences.
- Les formations internes sont valorisées au même niveau que vos certifications, formations obligatoires ou facultatives.



## Suivre en temps réel des dépenses prévisionnelles, engagées et réalisées

Avec un outil qui vous permet de prévoir et ajuster votre budget au fil de la réalisation des plans de formation, vous pouvez suivre facilement vos KPI : objectifs d'heures de formations à atteindre, calcul du coût horaire moyen...

### Poplee Formation vous aide à vérifier la cohérence de votre budget :

- Renseignement des coûts d'une session de formation
- Indications des sources de financement
- Dashboard de synthèse sur la répartition de votre budget en fonds propres, de l'OPCO et des subventions
- Aides contextuelles budgétaires afin d'aider à prendre une décision en amont d'actions pouvant impacter le financement du plan



## Planifier les sessions grâce à la centralisation des demandes

L'organisation des sessions et la gestion des organismes de formation sont des exercices exigeants, parfois proches du casse-tête. Appuyez-vous sur la centralisation et la priorisation faites par vos collaborateurs dans l'outil.

### L'application donne une vue d'ensemble pour :

- Créer et suivre la réalisation de vos plans de formation.
- Regrouper les demandes de formation en sessions.
- Traiter les demandes hors catalogue.
- Anticiper les sessions à planifier plus tard dans l'année, en ajoutant les demandes au plan de formation.
- Planifier automatiquement les sessions de formation dans le calendrier des collaborateurs.



## Récolter toutes les demandes de formation pendant vos campagnes d'entretiens

Si vous utilisez Lucca Performance pour vos entretiens, vous pouvez insérer une question dédiée aux formations dans vos formulaires d'évaluation. Le collaborateur pourra alors faire une demande de formation directement depuis son formulaire d'entretien. De son côté, le manager fait le point sur les formations réalisées et les souhaits de son managé.

### L'association de deux logiciels pour :

- Faire de la formation et de la montée en compétence un sujet central des campagnes d'entretiens.
- Utiliser les campagnes d'entretiens comme étape d'élaboration de votre plan de formation.
- Accéder facilement à l'historique des formations réalisées.
- Assurer un meilleur suivi des parcours de formation au cours des campagnes d'entretiens.

**8 700**  
clients

**1 M**  
d'utilisateurs

**130**  
pays

**Ils ont misé sur la formation pour développer leurs meilleurs talents**



**koesio**



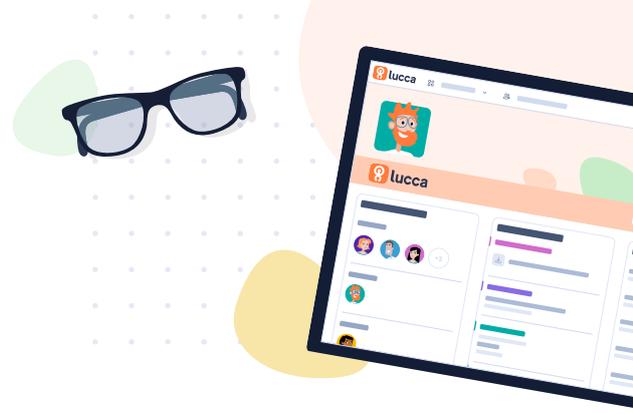
**IZIPIZI**  
PARIS



Lucca Formation simplifie la gestion des sujets liés à la formation, en remplaçant l'utilisation complexe des tableaux Excel par une approche plus simple et efficace, tout en offrant une plus grande transparence pour les collaborateurs.

**Réjane Pelletier - HR Business Partner, Izipizi**





## Un logiciel de gestion n'est pas nécessairement gris, moche et triste

Lucca s'applique à concevoir des applications ludiques et intuitives pour une prise en main rapide. Nous apportons un grand soin au design et à l'ergonomie de nos outils.

## Une solution simple pour un besoin précis

Un logiciel est efficace quand il est simple et il est simple quand il répond à un besoin précis. C'est pourquoi chaque solution Lucca résout un problème de gestion bien défini.

## Des logiciels pour les utilisateurs

Nos logiciels sont d'abord conçus pour l'utilisateur final, pour celui qui les utilisera devant son écran. Ils ont pour objectif de lui simplifier la vie. En d'autres termes, nous concevons nos logiciels pour ceux qui vont les utiliser et non pas pour ceux qui vont les acheter.

## Nos solutions pour

### Gérer les avantages et les rémunérations

-  **Rémunération**  
Pilotage et suivi de la masse salariale
-  **Assistant paie**  
Collecte, contrôle et export des EVP
-  **Bulletins de paie**  
Distribution dématérialisée
-  **Avantages**  
Carte, titres-restaurant

### Gérer les dépenses professionnelles

-  **Notes de frais**  
Saisie des dépenses collaborateurs
-  **Factures**  
Dématérialisation des factures fournisseurs
-  **Moyens de paiement**  
Moyens de paiement intégrés

### Gérer les talents

-  **Performance**  
Évaluation des compétences et des objectifs
-  **Formation**  
Catalogue et suivi des demandes
-  **Recrutement**  
Gestion des candidatures et suivi recrutement
-  **Engagement**  
Enquêtes collaborateurs

### Gérer les temps et les activités

-  **Absences**  
Suivi des congés et arrêts de travail
-  **Feuilles de temps**  
Déclaration des temps de travail
-  **Office**  
Télétravail et flex office

### Gérer le personnel

-  **Socle RH**  
Gestion des données RH

## Nos certifications



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

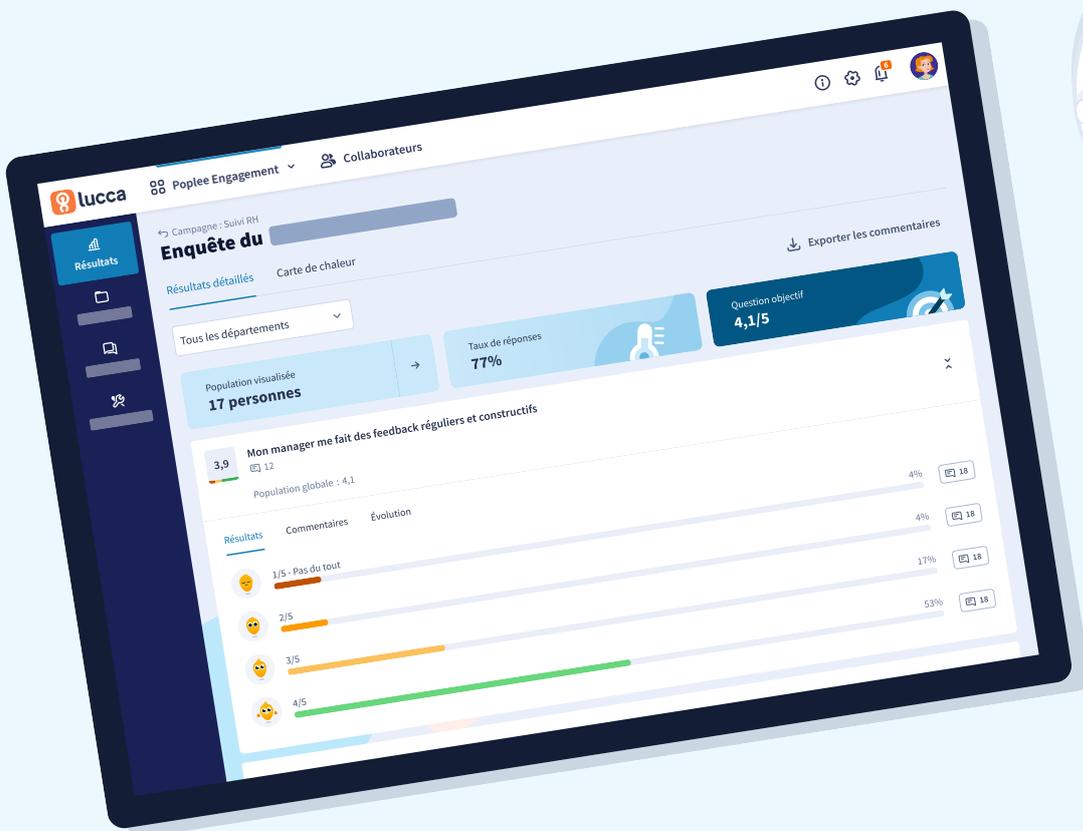
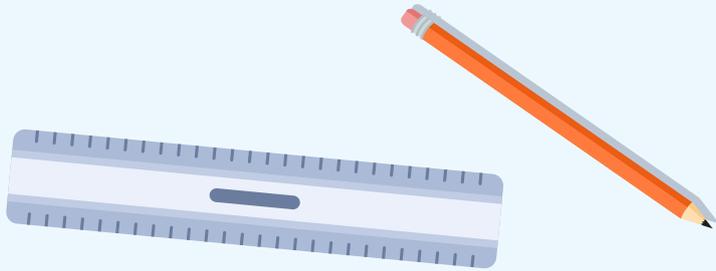


## Le service en ligne Lucca comprend

- Connexion sécurisée (https)
- Service disponible 24h/24, 7j/7

- Sauvegarde quotidienne des données
- Support client disponible tous les jours

- Une API REST native
- Une URL dédiée



Améliorer le **bien-être au travail**  
des collaborateurs avec

 **Poplee Engagement**

[www.lucca.fr](http://www.lucca.fr)

Excellent  ★ Trustpilot

# Poplee Engagement

L'engagement, c'est le carburant de vos équipes. Prenez le pouls de vos collaborateurs pour améliorer leur bien-être, en toute simplicité.



## Sonder les collaborateurs

Envoyez des enquêtes à la fréquence de votre choix, à l'ensemble de vos collaborateurs ou à des populations spécifiques.

### Ces enquêtes ne sont pas de simples questionnaires, c'est aussi :

- Un accompagnement pour construire vos enquêtes à partir de modèles prêts à l'emploi (audit de l'engagement, suivi de la charge de travail, bonnes pratiques de management...) et d'un référentiel de plus de 500 questions.
- La possibilité de tout personnaliser en créant vos propres enquêtes et en les programmant quand vous le souhaitez. Créez tout de zéro et programmez vos enquêtes quand vous le souhaitez.
- La confidentialité des collaborateurs garantie avec des réponses regroupées par équipe.



## Agir sur la base de résultats tangibles

Fini les actions au doigt mouillé pour améliorer la QVCT. Approfondissez le dialogue avec vos collaborateurs et mettez en place votre plan d'action.

### Prendre le pouls des équipes ne s'arrête pas à l'analyse des résultats, vous pouvez :

- Poursuivre la discussion en réagissant aux commentaires pour creuser un sujet ou remercier un collaborateur, sans lever sa confidentialité.
- Envoyer des attentions positives pour développer la culture de la reconnaissance entre pairs.
- Initier des actions concrètes grâce à une bibliothèque d'idées simples, qui ont fait leurs preuves pour améliorer l'engagement des collaborateurs.

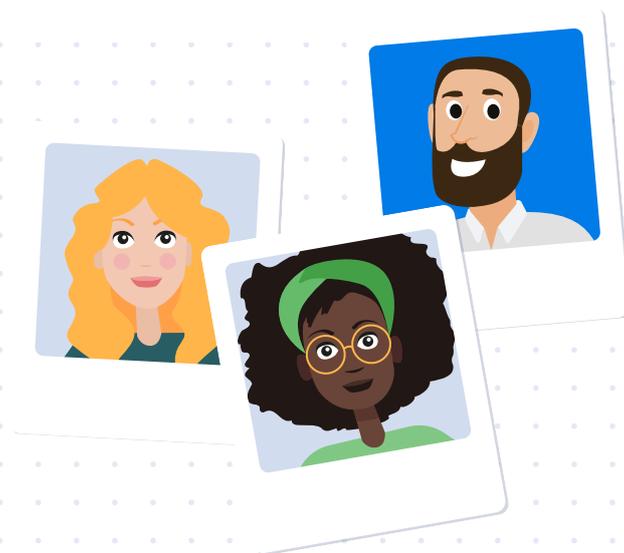


## Analyser rapidement les réponses aux enquêtes

Interprétez en un coup d'œil vos résultats et exportez-les pour un partage facilité auprès de vos équipes.

### Poplee Engagement vous permet de faire émerger facilement :

- L'analyse des scores et des tendances avec les priorités de chaque population grâce à la restitution des scores par critère (départements, métiers, managers...), et la possibilité de se comparer avec les autres entreprises utilisatrices.
- Des verbatims laissés par vos collaborateurs pour aller plus loin.
- Vos points forts et points à améliorer grâce aux huit piliers de l'engagement (bien-être, organisation, esprit d'équipe, manager, évolution, reconnaissance, sens, initiative), pour savoir précisément où concentrer vos efforts.



## Poplee Engagement, une approche ludique au service du taux de réponse

Vous voulez engager vos collaborateurs ? Commencez par faire en sorte qu'ils aient envie de répondre à vos questions. Le design, la longueur et le ton des questionnaires ont été pensés pour favoriser un taux de participation élevé. Ils sont courts, ludiques et confidentiels. Les collaborateurs deviennent des acteurs de leur Qualité de Vie et de leur Conditions de Travail.

**+200**  
clients

**+22 000**  
utilisateurs

## Ils ont choisi d'engager leurs collaborateurs pour améliorer leur QVT



GUERLAIN

**SeLoger**



Poplee Engagement permet de débloquent la parole, d'être très réactif et de ne pas laisser s'accumuler les petites frustrations du quotidien.

**Anne-Laure CHAPUIS, Responsable catégories  
Marché Senior – Bel France**

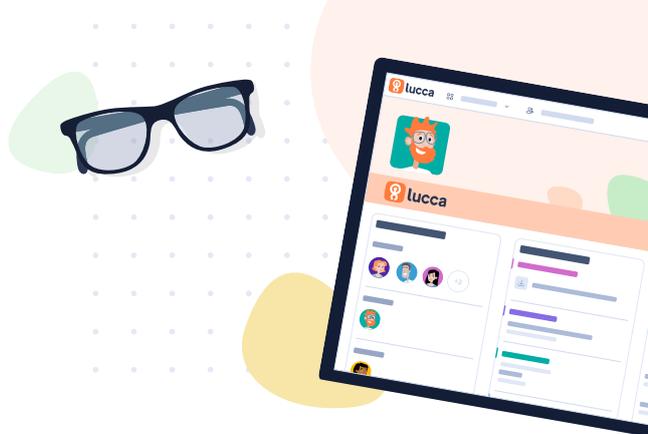


Le Bloom, c'est du génie votre truc, j'en ai reçu plein, ça fait plaisir.

**Silvia – Raise Conseil**

**Améliorer le bien-être au travail de vos  
collaborateurs avec Poplee Engagement**

**Demandez une démo**



### Un logiciel de gestion n'est pas nécessairement gris, moche et triste

Lucca s'applique à concevoir des applications ludiques et intuitives pour une prise en main rapide. Nous apportons un grand soin au design et à l'ergonomie de nos outils.

### Une solution simple pour un besoin précis

Un logiciel est efficace quand il est simple et il est simple quand il répond à un besoin précis. C'est pourquoi chaque solution Lucca résout un problème de gestion RH bien défini.

### Des logiciels RH pour les utilisateurs

Nos logiciels sont d'abord conçus pour l'utilisateur final, pour celui qui les utilisera devant son écran. Ils ont pour objectif de lui simplifier la vie. En d'autres termes, nous concevons nos logiciels pour ceux qui vont les utiliser et non pas pour ceux qui vont les acheter.

## Nos solutions



#### Pagga Rémunération

Suivi de la masse salariale et des variables



#### Pagga Bulletin de paie

Distribution dématérialisée



#### Pagga Titres-Restaurant

Calculs, distribution



#### Pagga Assistant paie

Collecte, contrôle et export des EVP



#### Poplee Entretiens

Évaluation des compétences et des objectifs



#### Poplee Engagement

Enquêtes collaborateurs



#### Poplee Formation

Catalogue et suivi des demandes



#### Socle RH

Gestion des données RH



#### Timmi Absences

Suivi des congés et arrêts de travail



#### Timmi Temps

Déclaration des temps de travail



#### Timmi Office

Télétravail et flex office



#### Cleemy Notes de frais

Saisie des dépenses collaborateurs



#### Cleemy Factures

Dématérialisation des factures fournisseurs



#### Cleemy Paiement

Moyens de paiement intégrés

## Nos certifications



REPUBLICQUE FRANÇAISE



## Le service en ligne Lucca comprend

- Connexion sécurisée (https)
- Service disponible 24h/24, 7j/7

- Sauvegarde quotidienne des données
- Support client disponible tous les jours

- Une API REST native
- Une URL dédiée